

# Gedragcode voor leveranciers

Vetico hecht veel waarde aan goede arbeidsvoorwaarden voor alle werknemers in heel de keten, en het beperken van de milieubelasting in heel de keten. Daarom hanteren we deze gedragscode voor onze leveranciers.

Deze gedragscode is grotendeels gebaseerd op de ETI-richtlijnen (Ethical Trading Initiative), die vooral op arbeidsomstandigheden gericht zijn. Daarnaast benadrukken we dat we het beperken van de milieubelasting belangrijk vinden. Uiteraard leven we wet- en regelgeving op milieugebied na. Daarnaast werken we met concrete verbeteracties aan het verminderen van de milieubelasting. Van onze leveranciers verwachten we hetzelfde.

We willen ons niet binden aan leveranciers die in hun dienstverlening of bedrijfsvoering geen belang aan deze aspecten hechten. Dit document is daarom een bijlage van de algemene inkoopvoorwaarden van Vetico. Bij het niet naleven van een of meerdere van de onderstaande onderdelen behouden we ons het recht voor om een contract te ontbinden.

## 1. **BEDRIJFSETHIEK**

Vetico committeert zich aan het handhaven van de hoogste standaarden van integriteit en zakelijk gedrag. Wij verwachten dat onze leveranciers dezelfde ethische normen hanteren in hun bedrijfsvoering.

- a) Leveranciers mogen onder geen beding betrokken zijn bij omkoping, corruptie, afpersing of verduistering. Alle vormen van directe of indirecte omkoping, waaronder het aanbieden, beloven, geven, accepteren of eisen van een voordeel als stimulans of beloning voor een handeling of nalatigheid, zijn verboden.
- b) Frauduleuze activiteiten, waaronder het vervalsen van documenten of het opzettelijk verstrekken van onjuiste informatie om financieel voordeel te verkrijgen, zijn strikt verboden. Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke belastingwetten en -regelgeving en mogen geen acties ondernemen die als belastingontduiking kunnen worden aangemerkt.
- c) Leveranciers moeten zich onthouden van activiteiten die de concurrentie vervalsen of belangenconflicten kunnen creëren.
- d) Leveranciers moeten procedures hanteren die het witwassen van geld voorkomen en zorgen voor de legitimiteit van alle transacties en financiële stromen.
- e) Leveranciers zijn verplicht om transparant te zijn in hun zakelijke transacties en op een eerlijke en nauwkeurige wijze over hun bedrijfsactiviteiten te rapporteren.
- f) Leveranciers moeten regelmatige trainingen aanbieden aan hun werknemers over bedrijfsethiek en integriteit om ervoor te zorgen dat de principes en verwachtingen duidelijk zijn en worden nageleefd.

## 2. **VRIJHEID VAN VERENIGING EN COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN**

- a) Werknemers hebben het recht om lid te worden van een vakbond naar keuze, om zelf een vakbond op te richten, en om collectief te onderhandelen, zonder enige vorm van discriminatie.
- b) De werkgever stelt zich open op ten opzichte van de activiteiten van vakbonden en hun organisatorische activiteiten.
- c) Werknemersvertegenwoordigers worden niet gediscrimineerd en krijgen de gelegenheid hun vertegenwoordigende functie op de werkvloer uit te oefenen.

## 3. **MODERNE SLAVERNIJ EN MENSENHANDEL**

Vetico erkent de ernst van moderne slavernij, mensenhandel, gedwongen arbeid en onvrijwillig gevangenisarbeid en wijst deze praktijken in alle vormen af.

- a) Werknemers zijn niet verplicht om een "borgsom" te betalen of hun identiteitspapieren bij hun werkgever in te leveren. Werknemers moeten vrij zijn om hun werkgever na een redelijke opzegtermijn te verlaten.
- b) Leveranciers mogen op geen enkele wijze betrokken zijn bij moderne slavernij of mensenhandel. Dit omvat alle vormen van gedwongen arbeid, inclusief schuldarbeid, mensenhandel en andere vormen van arbeid die tegen de wil van een persoon worden opgelegd.
- c) Leveranciers moeten actieve maatregelen nemen om te waarborgen dat binnen hun bedrijfsvoering en toeleveringsketens geen sprake is van moderne slavernij of mensenhandel. Dit omvat het uitvoeren van grondige controles van hun rekruteringspraktijken en de arbeidsomstandigheden.
- d) Leveranciers moeten due diligence-processen en risicobeoordelingen uitvoeren om ervoor te zorgen dat hun bedrijfspraktijken en die van hun toeleveranciers vrij zijn van moderne slavernij en mensenhandel.
- e) Leveranciers moeten regelmatige trainingen en bewustmakingsprogramma's opzetten voor hun medewerkers, met name voor diegenen die betrokken zijn bij werving, om te zorgen voor herkenning en preventie van praktijken die kunnen leiden tot moderne slavernij en mensenhandel.
- f) Er moet een duidelijk en veilig meldingssysteem zijn waar werknemers vermoedens van praktijken van moderne slavernij en mensenhandel kunnen rapporteren zonder angst voor vergelding.

## 4. **KINDERARBEID IS VERBODEN**

- a) Er worden geen kinderen aangenomen voor de uitvoering van werkzaamheden.
- b) Leveranciers moeten beleidslijnen en programma's ontwikkelen (of hieraan deelnemen en hieraan bijdragen) die voorzien in de overplaatsing van elk kind dat kinderarbeid verricht, om het kind in staat te stellen kwalitatief goed onderwijs te volgen en te blijven volgen totdat het kind geen kind meer is. De termen "kind" en "kinderarbeid" worden in de bijlagen gedefinieerd.

- c) Kinderen en jongeren onder de 18 jaar mogen niet 's nachts werken en mogen niet werken onder gevaarlijke omstandigheden.
- d) Dit beleid en deze procedures moeten voldoen aan de bepalingen van de relevante IAO-normen.

## 5. DE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN ZIJN VEILIG EN HYGIËNISCH

- a) Er moet gezorgd worden voor een veilige en hygiënische werkomgeving, rekening houdend met de aanwezige kennis binnen de bedrijfstak en van eventuele specifieke risico's. Er moeten adequate maatregelen worden getroffen ter voorkoming van ongevallen en gezondheidsschade die voortvloeien uit het werk, verband houdend met het werk of zich voordoen gedurende het werk, door het minimaliseren (voor zover dat redelijkerwijs mogelijk is) van de oorzaken van de gevaren die inherent zijn aan de werkomgeving.
- b) Werknemers krijgen regelmatige voorlichtingssessies over veiligheid en gezondheid. Deze sessies moeten worden geregistreerd en moeten worden herhaald voor nieuwe of opnieuw aangestelde werknemers.
- c) Er moet gezorgd worden voor toegang tot schone toiletfaciliteiten en drinkwater, en (indien van toepassing) voor toegang tot voorzieningen voor de opslag van voedsel.
- d) Accommodaties, indien aanwezig, moeten schoon en veilig zijn en aan de basisbehoeften van de werknemers voldoen.
- e) Het bedrijf dat de gedragscode in acht neemt, moet de verantwoordelijkheid voor veiligheid en gezondheid toewijzen aan een senior-managementvertegenwoordiger.

## 6. ER WORDEN LEEFBARE LONEN BETAALD

- a) Lonen en vergoedingen voor een standaard werkweek voldoen, minimaal, aan de nationale wettelijke normen of (indien deze hoger zijn) aan de vastgestelde branchenormen. In ieder geval moeten de lonen altijd hoog genoeg zijn om in de basisbehoeften te kunnen voorzien en om nog enig vrijelijk besteedbaar inkomen te hebben.
- b) Aan alle werknemers moet, voordat ze in dienst treden, schriftelijke en begrijpelijke informatie worden verstrekt over hun arbeidsvoorwaarden met betrekking tot hun loon. Ook moeten zij elke keer dat zij worden betaald schriftelijke en begrijpelijke informatie ontvangen over de bijzonderheden van hun loon voor de betreffende periode.
- c) Inhoudingen op het loon als disciplinaire maatregel zijn niet toegestaan. Inhoudingen op het loon die niet zijn voorzien in de nationale wetgeving zijn eveneens niet toegestaan zonder de uitdrukkelijke toestemming van de betrokken werknemer. Alle disciplinaire maatregelen moeten worden geregistreerd.

## 7. DE WERKTIJDEN ZIJN NIET BUITENSPORIG

- a) De werktijden dienen overeen te komen met landelijke wetgeving, collectieve afspraken en de bepalingen die hieronder zijn beschreven, al naar gelang hetgeen arbeiders de beste bescherming biedt. 7b t/m 7f zijn gebaseerd op internationale arbeidsnormen.
- b) Standaard werktijden, uitgezonderd overuren, zullen contractueel worden vastgelegd en niet meer dan 48 uur per week bedragen.
- c) Overuren zullen op vrijwillige basis plaatsvinden. Er zal op verantwoordelijke wijze met overwerk worden omgegaan, waarbij het volgende in acht zal worden genomen: de mate waarin, de frequentie waarmee en het aantal uren dat door

individuele arbeiders en door het gezamenlijke personeel wordt gewerkt. Overuren zullen niet worden gebruikt ter vervanging van reguliere werktijden. Overuren worden altijd extra betaald tegen een tarief van minstens 125% van het normale tarief.

- d) Het totaal aantal gewerkte uren, inclusief overuren, per periode van 7 dagen mag niet hoger zijn dan 60 uur, tenzij artikel 7.5 hieronder van toepassing is.
- e) Het totale aantal gewerkte uren, inclusief overuren, per periode van 7 dagen mag in uitzonderlijke omstandigheden meer dan 60 uur per week zijn, als aan alle onderstaande voorwaarden wordt voldaan:
  - Het is wettelijk toegestaan;
  - Het is toegestaan op basis van collectieve afspraken die op vrijwillige basis zijn overeengekomen met een vakbond die een aanzienlijk deel van de arbeiders vertegenwoordigt;
  - Er zijn passende maatregelen genomen om de gezondheid en veiligheid van de arbeiders te waarborgen;
  - De werkgever kan aantonen dat er uitzonderlijke omstandigheden zijn zoals onverwachte productiepikken, ongelukken of noodsituaties.
- f) Arbeiders krijgen minimaal 1 dag vrij per periode van 7 dagen, of, indien wettelijk toegestaan, 2 dagen per periode van 14 dagen. (Internationale normen adviseren om de standaard werktijden (exclusief overuren) indien mogelijk op progressieve wijze te verlagen naar 40 uur per week zonder dat daarbij sprake is van een salarisverlaging als de werktijden worden verminderd).

## 8. ER WORDT NIET GEDISCRIMINEERD

- a) Er wordt niet gediscrimineerd bij het aannemen van personeel, het betalen van loon, toegang tot opleidingen, promotie, ontslag of pensionering op basis van ras, kaste, afkomst, religie, leeftijd, handicap, geslacht, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, lidmaatschap van vakbonden of politieke overtuiging.

## 9. ER WORDT VAST WERK GEBODEN

- a) Het uitgevoerde werk moet zoveel mogelijk plaatsvinden op basis van een erkende arbeidsovereenkomst die is opgesteld in overeenstemming met nationale wetgeving en algemene gebruiken.
- b) Verplichtingen aan werknemers in het kader van wet- en regelgeving inzake arbeid of sociale zekerheid die voortvloeien uit de reguliere arbeidsverhouding mogen niet worden omzeild door het gebruik van labour-only contracten, onder aanneming of thuiswerkafspraken of door gebruik te maken van het leerlingwezen, terwijl men niet echt de intentie heeft om de leerling vaardigheden aan te leren of reguliere arbeid te bieden. Dergelijke verplichtingen mogen ook niet worden omzeild door het overmatig gebruik van tijdelijke arbeidsovereenkomsten.

## 10. EEN RUWE OF ONMENSELIJKE BEHANDELING IS NIET TOEGESTAAN

- a) Fysiek geweld, lichaamsstraffen, het dreigen met fysiek geweld, verbaal geweld, pesterijen, seksuele intimidatie en andere vormen van intimidatie zijn verboden.

## BIJLAGE A - DEFINITIES

- a) Kind: elke persoon die jonger is dan 15 jaar, tenzij lokale wetgeving voorschrijft dat een hogere leeftijd is vereist voor werken of verplichte scholing; in dat geval is de hogere leeftijd van toepassing. Indien de lokale wetgeving echter een minimumleeftijd van 14 jaar voorschrijft in overeenstemming met de uitzondering voor ontwikkelingslanden op grond van IAO-verdrag nr. 138, is de lagere leeftijd van toepassing.
- b) Jongere: iedere werknemer die ouder is dan een kind (zoals hierboven omschreven), maar jonger is dan 18 jaar.
- c) Kinderarbeid: alle werkzaamheden die worden uitgevoerd door kinderen of jongeren die jonger zijn dan de leeftijden die in bovenstaande definities worden genoemd en die niet voldoen aan de bepalingen van de relevante IAO-normen en alle werkzaamheden die naar alle waarschijnlijkheid gevaarlijk zijn, de opleiding van het kind of de jongere in de weg staan of schadelijk zijn voor de gezondheid of de lichamelijke, geestelijke, intellectuele, morele of sociale ontwikkeling van het kind of de jongere.

Indien u als leverancier in bezit bent van een certificaat m.b.t. maatschappelijk ondernemen graag aangeven welke dit betreffen.

Leverancier is in het bezit van de volgende geldende certificaten/keurmerken:

---

---

## Ondertekening

De leverancier committeert zich, met het ondertekenen voor leveranciers, aan bovengenoemde richtlijnen.

Bedrijf: \_\_\_\_\_

Naam: \_\_\_\_\_

Functie: \_\_\_\_\_

Plaats: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_